

PROCEDURA POSTĘPOWANIA W SYTUACJI ZAGROŻENIA ŻYCIA LUB ZDROWIA DZIECKA

Masz podejrzenie, że dziecko doświadcza przemocy powodującej uszczerbek na zdrowiu, wykorzystywania seksualnego lub zagrożone jest jego życie

Zapewnij dziecku bezpieczeństwo oraz odseparuj od osoby podejrzewanej o krzywdzenie

Niezwłocznie wezwij Policję (tel. 112)

Niezwłocznie zawiadom dyrektora o zaistniałym zdarzeniu

Jeżeli o popełnienie przestępstwa podejrzany jest pracownik, dyrektor niezwłocznie odsuwa go od pracy z dziećmi

Sporządź pisemną notatkę ze zdarzenia oraz zabezpiecz ewentualne dowody przestępstwa

Dyrektor niezwłocznie powołuje zespół interwencyjny, który sporządza plan wsparcia dziecka oraz zapewnia dziecku niezbędne wsparcie, w szczególności pomoc psychologa lub pedagoga

PROCEDURA POSTĘPOWANIA W SYTUACJI PODEJRZENIA POPEŁNIENIA PRZESTĘPSTWA NA SZKODĘ DZIECKA

Masz podejrzenie, że dziecko jest ofiarą INNYCH PRZESTĘPSTW NIŻ z użyciem przemocy powodującej uszczerbek na zdrowiu, wykorzystywania seksualnego i nie jest zagrożone jest jego życie

Niezwłocznie zawiadom dyrektora o zaistniałym zdarzeniu

Sporządź pisemną notatkę ze zdarzenia oraz zabezpiecz ewentualne dowody przestępstwa

Jeżeli o popełnienie przestępstwa podejrzany jest pracownik, dyrektor niezwłocznie odsuwa go od pracy z dziećmi

Dyrektor niezwłocznie powołuje zespół interwencyjny, który sporządza plan wsparcia dziecka oraz zapewnia dziecku niezbędne wsparcie, w szczególności pomoc psychologa lub pedagoga

Dyrektor kieruje do właściwej jednostki prokuratury zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa

PROCEDURA POSTĘPOWANIA W SYTUACJI PODEJRZENIA, ŻE DZIECKO DOŚWIADCZA PRZEMOCY FIZYCZNEJ NIEPOWODUJĄCEJ USZCZERBKU NA ZDROWIU BĄDŹ PRZEMOCY PSYCHICZNEJ, JEST ZANIEDBYWANE BĄDŹ RODZIC JEST NIEWYDOLNY WYCHOWAWCZO

Masz podejrzenie, że dziecko doświadcza przemocy fizycznej niepowodującej uszczerbku na zdrowiu bądź przemocy psychicznej, jest zaniedbywane bądź rodzic jest niewydolny wychowawczo

Niezwłocznie zawiadom dyrektora

Sporządź pisemną notatkę ze zdarzenia

Jeżeli o stosowanie przemocy podejrzany jest pracownik, dyrektor niezwłocznie odsuwa go od pracy z dziećmi

Dyrektor niezwłocznie powołuje zespół interwencyjny, który sporządza plan wsparcia dziecka oraz zapewnia dziecku niezbędne wsparcie, w szczególności pomoc psychologa lub pedagoga

Dyrektor odbywa rozmowę z rodzicami dziecka, przedstawia im plan wsparcia dziecka oraz informuje o środkach, które zostaną podjęte

W przypadku braku współpracy rodziców, dyrektor kieruje do właściwego sądu rejonowego wniosek o wgląd w sytuację rodzinną małoletniego

W przypadku podejrzenia, że dziecko doświadcza przemocy domowej, dyrektor wszczyna procedurę „Niebieskie Karty” oraz kieruje do właściwego sądu rejonowego wniosek o wgląd w sytuację rodzinną małoletniego

PROCEDURA POSTĘPOWANIA W SYTUACJI PRZEMOCY RÓWIEŚNICZEJ

Masz podejrzenie, że dziecko doświadcza przemocy fizycznej lub psychicznej ze strony innego dziecka

Zapewnij dziecku bezpieczeństwo i odseparuj od dziecka podejrzanego o stosowanie przemocy

Niezwłocznie zawiadom dyrektora

Sporządź pisemną notatkę ze zdarzenia

Dyrektor niezwłocznie powołuje zespół interwencyjny, który sporządza plan wsparcia dziecka oraz zapewnia dziecku niezbędne wsparcie, w szczególności pomoc psychologa lub pedagoga

Dyrektor odbywa rozmowy z rodzicami obojga dziecka, przedstawia im plan wsparcia dziecka oraz informuje o środkach, które zostaną podjęte