Formularz Rekrutacyjny do projektu

Jonatan dla najmłodszych

nr projektu: RPSL.08.01.03-24-04C1/19

Wypełnia osoba przyjmująca formularz	
Data i godzina wpływu:	
Numer uczestnika:	
Czytelny podpis:	

Formularz Rekrutacyjny Kandydata/Kandydatki na Uczestnika/Uczestniczkę projektu należy wypełnić odręcznie (czytelnie) w języku polskim i podpisać czytelnie imieniem i nazwiskiem w wyznaczonych miejscach. Warunkiem rozpatrzenia formularza jest **wypełnienie wszystkich wymaganych pól**. Należy zaznaczyć znakiem „**X**" odpowiednie kratki w przypadku pól do wyboru (np. *tak, nie*). **Każde pole powinno być wypełnione**.

Podpisany formularz rekrutacyjny wraz z dokumentami potwierdzającymi spełnienie kryteriów należy złożyć do Biura projektu. Złożenie wszystkich wskazanych dokumentów nie jest równoznaczne z zakwalifikowaniem się do projektu.

CZĘŚĆ A. DANE OSOBY ZGŁASZAJĄCEJ SIĘ DO PROJEKTU		
Dane osobowe	**Imię**	
	Nazwisko	
Dane kontaktowe	**Adres miejsca zamieszkania dziecka w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego**	
	Telefon kontaktowy	
	Adres e-mail	
	Osoba bezrobotna*	☐ **Osoba bezrobotna niezarejestrowana w urzędzie pracy** ☐ **Osoba bezrobotna zarejestrowana w ewidencji urzędu pracy** ☐ **Osoba długotrwale bezrobotna zarejestrowana w ewidencji urzędu pracy**
	Osoba bierna zawodowo**	☐ **Osoba nieuczestnicząca w kształceniu lub szkoleniu** ☐ **Osoba ucząca się**
	Osoba pracująca***	☐ **osoba pracująca na własny rachunek** ☐ **osoba zatrudniona w administracji rządowej**

Status osoby na rynku pracy w chwili składania formularza		☐ **osoba zatrudniona w administracji samorządowej** ☐ **osoba zatrudniona w mikroprzedsiębiorstwie** (zatrudnia średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec roku obrotowego nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych) ☐ **osoba zatrudniona w małym przedsiębiorstwie** (zatrudnia średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec roku obrotowego nie przekroczyły równowartości w złotych 10 milionów euro w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych) ☐ **osoba zatrudniona w średnim przedsiębiorstwie** (zatrudnia średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych) ☐ **osoba zatrudniona w dużym przedsiębiorstwie (pozostałe podmioty)** ☐ **inne**

Osoba bezrobotna* Osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Definicja uwzględnia osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie z krajowymi definicjami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów.
Sformułowania zapisane kursywą są identyczne z definicją Eurostat dla Polityki Rynku Pracy. Definicja uwzględnia zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu badania aktywności ekonomicznej ludności (BAEL), jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne.
Studenci studiów stacjonarnych uznawani są za osoby bierne zawodowo, nawet jeśli spełniają kryteria dla bezrobotnych, zgodnie z ww. definicją.
Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), należy wykazywać jako osoby bezrobotne.
Status na rynku pracy określany jest w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie.
Informacje dodatkowe:
Osobę w wieku emerytalnym (w tym osobę, która osiągnęła wiek emerytalny, ale nie pobiera świadczeń emerytalnych) oraz osobę pobierającą emeryturę lub rentę, która spełnia warunki definicji wskaźnika dot. osób bezrobotnych objętych wsparciem (tj. pozostaje bez pracy, jest gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukuje zatrudnienia) należy traktować jako bezrobotną.
Definicja opracowana na podstawie: Eurostat, baza danych Polityki Rynku Pracy (LMP).

Osoba bierna zawodowo** Bierni zawodowo to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne).

Definicja osób pracujących jak we wskaźniku: liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie.
Definicja osoby bezrobotnej tak jak we wskaźniku: liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem.
Studenci studiów stacjonarnych uznawani są za osoby bierne zawodowo.
Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), uznawane są za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).
Osoby prowadzące działalność na własny rachunek (w tym bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny) nie są uznawane za bierne zawodowo.
Status na rynku pracy jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie.
Informacje dodatkowe:
Dzieci i młodzież do 18 r. ż. są co do zasady uznawane za osoby bierne zawodowo, o ile nie spełniają przesłanek, na podstawie których można je zaliczyć do osób bezrobotnych lub pracujących (tj. poszukują pracy lub podjęły pracę).
Studenci studiów stacjonarnych, którzy są zatrudnieni (również na część etatu) powinni być wykazywani jako osoby pracujące.
Osobę w wieku emerytalnym (w tym osobę, która osiągnęła wiek emerytalny, ale nie pobiera świadczeń emerytalnych) oraz osobę pobierającą emeryturę lub rentę, która spełnia warunki definicji wskaźnika dot. osób bezrobotnych objętych wsparciem (tj. pozostaje bez pracy, jest gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukuje zatrudnienia) należy traktować jako bezrobotną.
Doktorantów można uwzględniać we wskaźniku dot. biernych zawodowo, pod warunkiem, że nie są oni zatrudnieni na uczelni, w innej instytucji lub przedsiębiorstwie. W przypadku, gdy doktorant wykonuje obowiązki służbowe, za które otrzymuje wynagrodzenie, należy traktować go jako osobę pracującą.
Definicja opracowana na podstawie: Eurostat, baza danych Polityki Rynku Pracy (LMP). Sformułowania zapisane kursywą są identyczne z definicją Eurostatu.

Osoba pracująca* ** Pracujący to osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub własną działalność, które jednak chwilowo nie pracowały ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie.
Osoby prowadzące działalność na własny rachunek – prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową – są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:
1) Osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków.
2) Osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach).
3) Osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracą wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego.
Sformułowania zapisane kursywą są identyczne z definicją badania aktywności ekonomicznej ludności (LFS).
Bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny uznawany jest za „osobę prowadzącą działalność na własny rachunek".
Żołnierze poborowi, którzy wykonują określoną pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie lub innego rodzaju zysk nie są uznawani za "osoby pracujące" (o ile obowiązkowy pobór i powołanie do wojska dotyczy państwa członkowskiego).
Osoby przebywające na urlopie macierzyńskim/ rodzicielskim (rozumianym jako świadczenie pracownicze, który zapewnia płatny lub bezpłatny czas wolny od pracy do momentu porodu i obejmuje późniejszą krótkoterminową opiekę nad dzieckiem) są uznawane za „osoby pracujące".

Osoby przebywające na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowaną opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego) są uznawane za „osoby bierne zawodowo", chyba że są zarejestrowane już jako „osoby bezrobotne" (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). „Zatrudnienie subsydiowane" jest uznawane za "zatrudnienie". Należy je rozumieć jako zachętę do zatrudnienia zgodnie z definicjami Polityki Rynku Pracy (LMP): Zachęty do zatrudnienia obejmują środki, które ułatwiają rekrutację osób bezrobotnych i innych grup docelowych lub pomagają zapewnić ciągłość zatrudnienia osób narażonych na przymusowe zwolnienie z pracy Zachęty do zatrudnienia odnoszą się do subsydiowania miejsc pracy na otwartym rynku prac, które mogą istnieć lub zostać stworzone bez dotacji publicznych i które, jak należy mieć nadzieję, utrzymają się po okresie subsydiowania. Miejsca pracy, które mogą być subsydiowane, dotyczą zwykle sektora prywatnego, ale do uzyskania wsparcia kwalifikują się również miejsca pracy z sektora publicznego i instytucji niekomercyjnych, przy czym rozróżnienie nie jest wymagane. Środki publiczne w postaci zachęt w zakresie zatrudnienia mają swój udział w kosztach zatrudnienia, przy czym większość tych kosztów nadal ponosi pracodawca. Nie wyklucza to jednak przypadków, kiedy wszystkie koszty pracy pokrywane są przez określony czas ze środków publicznych. http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:32003H0361:EN:HTML Definicja opracowana na podstawie: Eurostat, badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL). Status na rynku pracy jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie. Informacje dodatkowe: Studenci studiów stacjonarnych, którzy są zatrudnieni (również na część etatu) powinni być wykazywani jako osoby pracujące. Osoby przebywające na urlopie rodzicielskim lub wychowawczym w przypadku, gdy jednocześnie pracują w niepełnym wymiarze czasu, uznawane są za osoby pracujące.		
Dane szczegółowe	Zamieszkanie na terenie miasta Bielsko-Biała	☐ **TAK** ☐ **NIE**
	Posiadanie statusu osoby niepracującej (biernej zawodowo lub bezrobotnej)	☐ **TAK** ☐ **NIE**
	Posiadanie statusu osoby wracającej na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem lub wychowywaniem dziecka	☐ **TAK** ☐ **NIE**
	Posiadanie orzeczenia dziecka o niepełnosprawności lub orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ze względu na niepełnosprawność.	☐ **TAK** ☐ **NIE** ☐ **ODMAWIAM ODPOWIEDZI**
	Posiadanie Opinii Poradni Psychologiczno-pedagogicznej o potrzebie objęcia dziecka wczesnym wspomaganiem rozwoju lub posiadanie zaświadczenia lekarskiego o zagrożeniu niepełnosprawnością dziecka.	☐ **TAK** ☐ **NIE** ☐ **ODMAWIAM ODPOWIEDZI**
	Posiadanie orzeczenia o niepełnosprawności rodzica/opiekuna prawnego.	☐ **TAK** ☐ **NIE** ☐ **ODMAWIAM ODPOWIEDZI**

	Liczba dzieci w rodzinie	☐ **3 dzieci lub więcej** ☐ **2 dzieci** ☐ **1 dziecko**
	Samotne wychowywanie dziecka potwierdzone prawomocnym wyrokiem sądu orzekającego rozwód lub separację, aktem zgonu rodzica oraz dodatkowo oświadczeniem o samotnym wychowywaniu dziecka.	☐ **TAK** ☐ **NIE**
	Dochód netto przypadający na osobę w rodzinie	☐ **poniżej 500 zł** ☐ **500 zł – 1000 zł** ☐ **powyżej 1000 zł**

CZĘŚĆ B. DANE DZIECKA	
Imię i nazwisko	
Data urodzenia	
PESEL	

Oświadczenia uczestnika/czki projektu

1. Oświadczam, że spełniam kryteria kwalifikujące mnie do otrzymania wsparcia w ramach projektu:
   a) Jestem rodzicem / opiekunem dziecka w wieku do lat 3 oraz jestem osobą pracującą lub deklaruję chęć powrotu lub wejścia na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem.
   b) Zamieszkuję w rozumieniu Kodeksu Cywilnego, pracuję bądź uczę się / studiuję na terenie województwa śląskiego.
   c) Złożę oświadczenie dotyczące mojego statusu na rynku pracy na moment rozpoczęcia udziału w projekcie.
2. Oświadczam, że zapoznałem/am się z Regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Jonatan dla najmłodszych" i akceptuję jego postanowienia.
3. Oświadczam, iż wszystkie podane w formularzu dane odpowiadają stanowi faktycznemu i są prawdziwe.
4. Oświadczam, że jestem świadomy/a odpowiedzialności prawnej za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą.
5. Zobowiązuję się do dostarczenia dokumentów potwierdzających poszukiwanie, podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia w terminie nie dłuższym niż do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie oraz utrzymania zatrudnienia przez okres pobytu dziecka w żłobku.
6. Zostałem/am poinformowany/a na etapie składania dokumentów rekrutacyjnych do powyższego projektu o możliwości odmowy podania danych wrażliwych dotyczących mojego statusu społecznego (niepełnosprawności, przynależności narodowej lub etnicznej, faktu bycia migrantem, osobą obcego pochodzenia lub pozostawania w innej niekorzystnej sytuacji społecznej).

Miejscowość	Data	Czytelny podpis Uczestnika/Uczestniczki projektu